
Think large , act small

Scaling up

כתפקיד של החברה האזרחית
המקרה של בית איזי שפירא
ג'ין יודס, מנכ"לית בית איזי שפירא

כולנו דומים.
כולנו מיוחדים.



בית איזי שפירא
לשינוי באיכות חייהם של אנשים עם מוגבלויות
בקמפוס וילי וסיליה טראמפ

המטרה - השפעה חברתית

- רבים מארגוני החברה האזרחית חותרים לשינוי חברתי רחב ומשמעותי יותר.
- רונדינלי (Rondinelli, 2000) שואל מה הסיכוי שפרויקט שהצליח במקום אחד יצליח לחולל שינוי חברתי משמעותי?
- היערכות מראש באסטרטגיות להפצת פרויקט מוצלח היא אחת הדרכים המרכזיות של ארגוני חברה אזרחית להשפיע לטובה בקנה מידה גדול יותר.

בית איזי שפירא ארגון הינו ארגון לשינוי חברתי.

**הארגון פועל כדי להבטיח לאנשים עם מוגבלויות
שותפות מלאה בחיי הקהילה**

כאזרחים שווים זכויות

ואיכות חיים טובה יותר

הארגון פועל מזה 38 שנים.



**"מאמצים מכוונים להגדיל את ההשפעה
של התערבות או שירות או מוצר חדש
אשר הוכח כמוצלח ...
כדי להועיל לכמה שיותר אנשים
ולהשפיע על מדיניות של פיתוח והספקת
השירות/המוצר על בסיס קבוע."**

WHO, 2010



בית איזי שפירא

לשינוי באיכות חייהם של אנשים עם מוגבלויות

בקמפוס ווילי וסיליה טראמפ

כלומר זהו

**תהליך עליית המדרגה – ההפצה או ההרחבה
של יוזמה / חידוש / פרויקט
כדי שיוכלו ליהנות ממנה אנשים
במקומות רבים נוספים בארץ ובעולם**

תהליך ה-SCALING UP מתחיל בשינוי פנימי

- עיצוב והתאמה של חזון, ערכים ומצב התודעה (mind set) – האם הארגון מחויב לפעול רק למען הקהילה אותה הוא משרת או שהוא מחויב לשינוי חברתי רחב יותר?
- האם הארגון ומעצבי הפרויקט מוכן להיפרד ברצון מהפרויקט המקורי ?
- האם הארגון מודע ליחסיות המענה לעומת מוחלטות הצורך?



בית איזי שפירא

לשינוי באיכות חיהם של אנשים עם מוגבלויות

בקמפוס ווילי וסיליה טראמפ

דגמים של scaling up

- הרחבה על ידי פיתוח סניפים על פני שטח גיאוגרפי רחב
- הרחבת פעילות באמצעות הוספת שירותים חדשים ונוספים לקהילה
- זיכיון - מאפשר לאחרים להשתמש במודל שלך
- הגדלת ההשפעה העקיפה – באמצעות הפצת ידע ומודלים ועיגונם במדיניות וחקיקה



אסטרטגיה ארגונית לשינוי חברתי

מישור בינלאומי

מישור לאומי - ישראל

השפעה על
מדיניות
ושינוי עמדות
בחברה

שירותים
חדשניים
ואיכותיים
כמודלים
להפצה

מחקר,
הכשרה
ופיתוח ידע

תשתית
כלכלית

תשתית
טכנולוגית

הון
אנושי

שותפויות
בארץ ובחו"ל

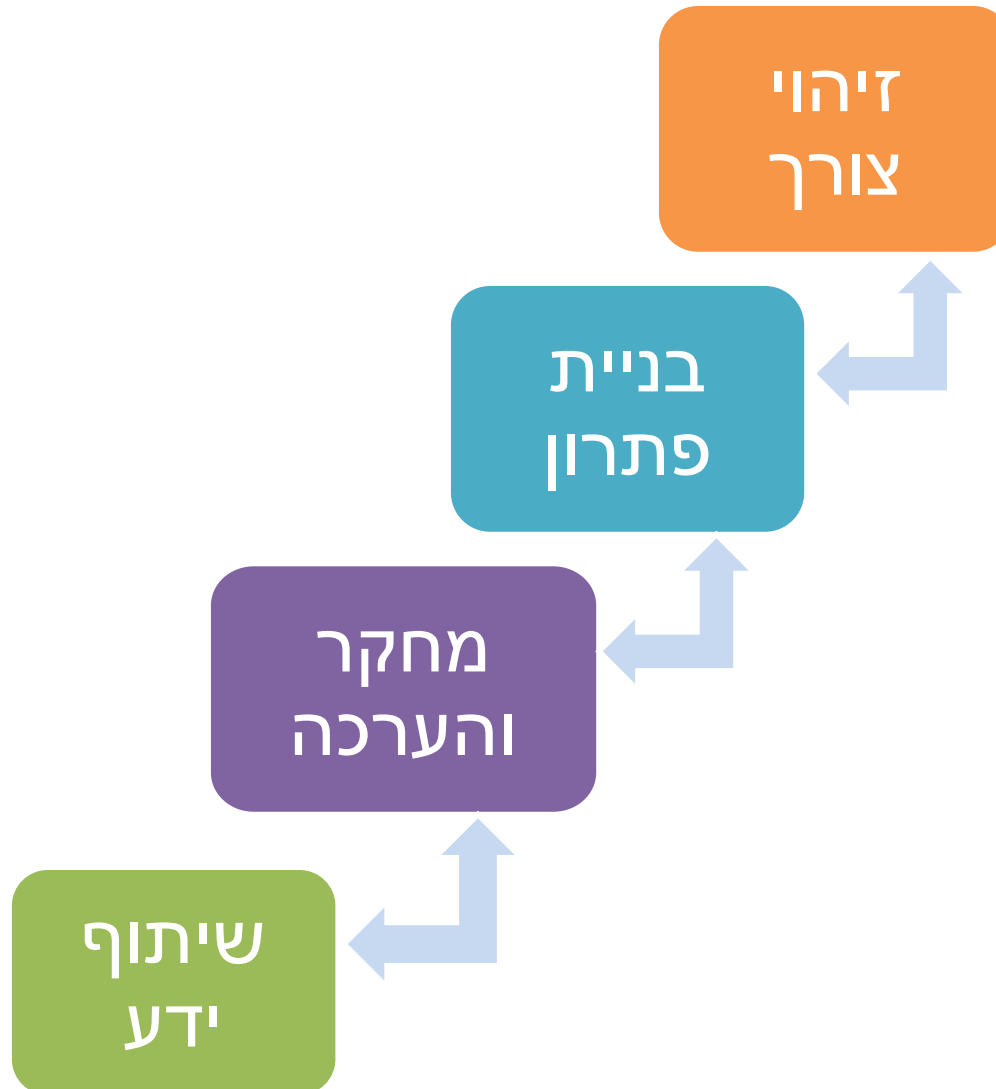


בית איזי שפירא

לשינוי באיכות חייהם של אנשים עם מוגבלויות

בקמפוס וילי וסיליה טראמפ

מודל החדשנות





בית איזי שפירא

לשינוי באיכות חייהם של אנשים עם מוגבלויות

בקמפוס ווילי וסיליה טראמפ

פארק חברים – פארק נגיש ומשלב לצפייה בסרט קצר לחץ על התמונה



שלבים

צורך + מענה + הערכה

ניהול הידע = תיעוד, בניית מודלים

היערכות להפצה = זיהוי מרכיבי ליבה + בניית מערך הדרכה
+ בחירת שיטת scaling up

פיתוח אסטרטגייה שיווקית, מציאת שותפים ובניית
שותפויות

ביצוע תהליכי שינוי מדיניות – חקיקה ותקנות (לגיטמציה,
מימון)

ההפצה עצמה = גמישות והתאמה למכל מקום, המשך
למידה ושדרוג

ההשפעה הארצית של בית איזי שפירא





בית איזי שפירא

לשינוי באיכות חייהם של אנשים עם מוגבלויות

בקמפוס וילי וסיליה טראמפ

סנוזלן - דוגמה אחת



- מנהיגות ומובילות
- מיומנויות ויכולות : ארגון לומד, חוקר ומעריך,
- מנהל ידע, עם יכולת הפצה, ורישות בינלאומי
- שותפויות – קואליציות

”If you want to go quickly, go alone. If you want to go far, go together”



**התארגנות להפצת חידושים
היא הזדמנות שמקבל הארגון לפעול
נגד כלכלה ממדרת, פוליטיקה מפלה,
התנהגות אנוכית ואלימה ותפיסה אליטיסטית
של ידע ורעיונות.**

Scaling Up

**הוא המעבר מהגשת שירות
להשפעה חברתית.**



בית איזי שפירא

לשינוי באיכות חייהם של אנשים עם מוגבלויות

בקמפוס וילי וסליה טראמפ



תודה

רבה